

Architekt / Bauingenieur (m/w/d)



MOIN, haben Sie gerade einen Moment?

Herr Lampe, Sie suchen einen Architekten / Bauingenieur (m/w/d) LP 6-8 für Ihr Unternehmen bei Bremen. Was bauen oder planen Sie überhaupt?

„Gestartet sind wir vor 23 Jahren als bauausführendes Unternehmen für temperaturgeführte Produktionshallen, bis ein Kunde uns ansprach, ob wir für ihn nicht auch die Planung übernehmen möchten. Genau solche Herausforderungen machen Spaß und unser Mut wurde belohnt. Denn seitdem sind wir zudem ein Planungsbüro, das alles plant und baut, was für die Entwicklung der Produktions- und Logistikstandorte unserer Kunden notwendig ist. Wir sind quasi in einer Nische zu einem Spezialisten herangewachsen, welcher über wahnsinnig viel Know-How verfügt.“

Warum sollte sich ein/e Interessent/in bei Ihnen bewerben?

„Ich gebe Ihnen gleich 3 Gründe – denn wie heißt es so schön: 3 x ist Bremer Recht!

1. Kontinuierlicher Wachstum. Wir entwickeln uns ständig mit dem Markt. Derzeit bauen wir eine vegane Produktionslinie. Dieses war vor 10 Jahren so auch noch nicht absehbar. Eines ist klar: Der Job bei uns hat Zukunft, denn gegessen wird immer!
2. Individualität schafft Mehrwert. Wir haben es immer mit komplexen Bauaufgaben zu tun, für die es keine Lösungen von der Stange gibt. Muss es auch nicht. Schließlich bin ich kein Architekt geworden, um Standard zu bauen. Getreu dem Motto „Sabbel nich – dat geit“ finden wir für unsere Kunden individuelle Lösungen mit einem echten Mehrwert.
3. Wechselnde Bau-Objekte. Mal verantworten wir den Bau einer neuen Produktionshalle, oder die Erweiterung eines Bürogebäudes. Ein anderes Mal sind wir für den Bau eines Tiefkühlagers zuständig. Einfamilienhäuser sind durchaus auch mit dabei. Bei uns ist Abwechslung angesagt.“

Wie sieht der Aufgabenbereich des Bewerbers genau aus?

„Unsere neue Teamverstärkung wird die von uns geplanten Bauvorhaben ausschreiben. Außerdem steht die Vergabe der Gewerke an, bei der sich immer eng mit dem Kunden abgestimmt wird. Der Schwerpunkt des Aufgabenbereichs wird auf der Bauleitung vor Ort liegen. Vorwiegend handelt es sich um Projekte in Norddeutschland, die durch Tagestouren betreut werden. Somit bleibt immer noch genügend Zeit für Familie, Freunde oder den abendlichen Besuch in der Sporthalle!“

Was sollte ein/e Bewerber/in idealerweise mitbringen?

„Wie heißt es immer so schön in Stellenausschreibungen: „Eigenverantwortliches Handeln“, „Eigeninitiative“, „zielorientierte Arbeitsweise“! Das sind schon fast abgenutzte Phrasen. Aber genau darum geht es doch! Wir brauchen zwar keine Einzelkämpfer. Im Team ist man stärker und ganz nebenher macht die Arbeit mehr Spaß. Doch jeder kann und darf – Achtung, jetzt kommt das Wort – „eigenverantwortlich“ nach Lösungen suchen. Fachwissen wird im Team weitergegeben. Aber denken darf jeder selber!

Ansonsten sind mir diese Aspekte wichtig:

- Abgeschlossenes Studium der Architektur oder des Bauingenieurwesens (Bachelor, Master, Diplom)
- Berufserfahrung in den Leistungsphasen 6 – 8 sind von Vorteil. Wir arbeiten aber auch Berufseinsteiger ein!
- Führerschein der Klasse B
- Falls kein/e Muttersprachler/in: Deutschkenntnisse auf C2 Niveau“

So, und nun mal Butter bei die Fische, Herr Lampe! Was bieten Sie Ihrem/Ihrer Bewerber/in?!



„Das, was die Bewerber brauchen. Wir gehen möglichst auf persönliche Lebenssituationen ein und legen die Eckpunkte des Anstellungsvertrags mit dem/r Bewerber/in gemeinsam fest. Mir ist es wichtig, dass sich die Kollegen/innen wohl fühlen und langfristig hier arbeiten möchten. Aber um ein paar Beispiele zu nennen, sind es generell die Bausteine

- Unbefristeter Anstellungsvertrag
- Firmenwagen
- Flexible Arbeitszeiten
- Flexibler Arbeitsort (denn bei Bedarf sind einzelne Homeoffice-Tage möglich)
- Weiterbildungen
- Sonderzahlungen (wie z.B. betriebliche Altersvorsorge, vermögenswirksame Leistungen)

Aber jetzt genug geredet. Ich freue mich auf die Bewerber/innen und vor allem darauf, sie bei einem persönlichen Gespräch kennenzulernen! Bei einer Tasse Tee lassen sich die Dinge erfahrungsgemäß besser beschnacken.“

Sicherlich sollen die Bewerber vor diesem Gespräch ihre Bewerbungsunterlagen, Gehaltsvorstellung und den möglichen Eintrittstermin Ihnen mitteilen.

„Na klar! Und ich verrate Ihnen sogar unseren Kontakt:

 DS Industriebau | z.Hd. Daniel Lampe | Ernst-Abbe-Str. 4 | 28816 Stuhr
 bewerbung@ds-industriebau.de | ds-industriebau.de